



COMUNE DI CORBARA
PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Ricostituzione plenum

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni per effetto del D.Lgs. 126/2014;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'articolo 147 – bis del D. Lgs 267/2000 in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile così come modificato dal Decreto Legge 174/2012 convertito nella L. 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTI:

- il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;

- l’art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTE, altresì, le F.A.Q. pubblicate sul sito Internet del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenenti indicazioni operative sulla costituzione e sul funzionamento dei C.U.G.;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

CONSIDERATO che con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 01-10-2018, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuata la scrivente, Dott.ssa Ornella Nata, nella sua qualità di Segretario Comunale, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Corbara;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente di procedere alla predisposizione e alla pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

EVIDENZIATO che nella suddetta direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:

- ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;

- il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

PRESO ATTO che con Determinazione del Segretario Comunale n° Prog. Gen. 318 del 16.10.2018 è stato nominato, per le ragioni meglio precisate nel richiamato provvedimento, il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Corbara, ai sensi dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, nelle seguenti persone:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative		
	Componente titolare	Componente supplente
CISL FP	Dott. Pasquale Vaccaro	Ing. Angelo de Simone

Rappresentante dell'Amministrazione Comunale		
	Componente titolare	Componente supplente
	Dott.ssa Carla Giordano	Sig.ra Enza Capone

ATTESO che entrambi i componenti supplenti non risultano più nell'organico dell'Ente e la rappresentante dell'Amministrazione Comunale è stata collocata in quiescenza a far data dal 01.11.2020;

Tenuto conto che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e **può operare** ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- per le superiori motivazioni, è risultato doveroso procedere, senza indugio, alla ricostituzione del *plenum*;
- per l'effetto è stata inoltrata richiesta:
 - alle OO.SS. competenti, in data 13.12.2021 (Prot. n.5341), per la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;
 - a tutti i dipendenti, mediante pubblicazione di un avviso di interpello del 13.12.2021 (Prot. n. 5342), di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità alla nomina in seno al CUG;

CONSIDERATO che nei termini assegnati (*i.e.* 20.12 u.s.):

- solo una delle OO.SS. interpellate ha dato riscontro, in data 16.12.2021 con Nota assunta in pari data *sub* n. 5388, designando come componente il Dott. Davide Arcopinto;
- parimenti, è pervenuta una sola dichiarazione di disponibilità in risposta all'avviso di interpello da parte del dipendente Dott. Giacomo Cacchione (Prot. n. 5436 del 20.12.2021);

ESAMINATA la candidatura suddetta, e ritenuto opportuno, in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, precisare, in via preliminare, che con riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, il Comune di Corbara, nell'attualità, si caratterizza per un pervicace divario di presenze tra uomini e donne;

RITENUTO procedere, senza indugio, alla ricostituzione del *plenum* attraverso la nomina di un componente supplente quale rappresentante delle Organizzazioni Sindacali e di n.1 componente titolare quale rappresentante dell'Amministrazione Comunale, e per l'effetto:

- di confermare la nomina di componente titolare, quale rappresentante delle Organizzazioni Sindacali, del Dott. Pasquale Vaccaro avvenuta con designazione dell'Organizzazione Sindacale di appartenenza in data 16.10.2018 con Nota assunta *sub* Prot. n.5004 di pari data;
- di designare il Dott. Giacomo Cacchione componente titolare quale rappresentante dell'Amministrazione Comunale,
- di prendere atto della designazione come componente supplente del Dott. Davide Arcopinto;

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art.21 della L. 183/2010

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

Per le superiori premesse

DESIGNA

DI NOMINARE, per le ragioni meglio precisate in narrativa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Corbara, ai sensi dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, nelle seguenti persone:

	Componente titolare
CISL FP	Dott. Pasquale Vaccaro
	Componente supplente
UIL FPL	Dott. Davide Arcopinto

(quali Rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative)

Componente titolare
Dott. Giacomo Cacchione

(quale Rappresentante dell'Amministrazione Comunale)

DI DARE ATTO che è stato assegnato il ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia alla Dott.ssa Ornella Nasta, Segretario Comunale dell'Ente, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 01.10.2018;

DI DARE ATTO, altresì,

- che i componenti del CUG così nominati, trattandosi di mera ricostituzione del *plenum* dell'organo, rimangono in carica fino al 16.10.2022 e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- che la nomina del C.U.G., disposta con il presente atto, non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- che il Comitato Unico di garanzia ha adottato il Regolamento interno di funzionamento, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 17.10.2018, entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento alle OO.SS interessate;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutti i dipendenti interessati, nonché alla Consiglieria di parità della Regione Campania ed al Difensore Civico, e provvedere alla sua diffusione tramite il sito internet del Comune di Corbara.

Dalla Residenza Municipale, *data del protocollo*

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ornella Nasta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa